

AOS TRABALHADORES DAS EMPRESAS DA ADIPA NOVOS VALORES SALARIAIS MÍNIMOS PARA O SECTOR ALIMENTAR GROSSISTA

Concluiu-se a revisão anual da convenção estabelecida com a ADIPA, ANAIEF e a CASA do AZEITE. A partir de **1 de Abril**, os trabalhadores filiados no SITESE passam a dispor retroativamente e automaticamente de novos valores salariais mínimos, alguns dos quais daremos a conhecer neste pequeno espaço de informação.

Os aumentos salariais são modestos mas ficou em ata que as partes voltam à mesa negocial para produzirem algumas alterações nas profissões e categorias profissionais, designadamente, aumentarem a progressão dos trabalhadores nas respetivas carreiras. Parece haver condições, do lado patronal, para que os trabalhadores possam ter maior reconhecimento através da promoção vertical e conseqüentemente, traduzir-se num aumento de natureza salarial, que não seja apenas a atualização anual.

Ficou ainda por introduzir o subsídio de refeição e a redução do número de horas semanais que vão continuar a ser reivindicações sérias para a próxima revisão do contrato coletivo. São duas matérias muito importantes solicitando-se aos trabalhadores que continuem a fazer pressão nas empresas para que se concretizem.

NOVOS VALORES SALARIAIS

- Trabalho por turnos: **46,00 €** mensais;
- Diuturnidades: **9,80 €**;
- Subsídio de frio: **35,50 €**.

Na Tabela de Retribuições de Base Mensais um(a) Operador(a) de Loja, no topo da carreira, passa a receber 735,00 €, o mesmo que o Supervisor de Vendas ou o Fiel de Armazém II. O Motorista (vendedor ou distribuidor), por exemplo, com uma carreira apenas de 2 níveis, tem como mínimo garantido no nível II, 685,00 €, o mesmo que um Operador de Informática ou um Promotor de Vendas.

No que respeita aos técnicos licenciados, o valor para a admissão passará a ser 795,00 € que coincidirá com o nível II dos técnicos de várias especialidades com formação profissional certificada.

Para dar a conhecer mais um exemplo, o Auxiliar de Armazém II, com 622,00 €, será de certeza uma das profissões a ser revista e a beneficiar da uma carreira profissional mais longa e com melhor retribuição.

Qualquer informação poderá ser solicitada ao SITESE, por qualquer meio de comunicação, para complementar o que falta no pouco espaço que se dispõe no comunicado. Também se aguardam propostas para apresentarmos na revisão intercalar que decorre da última ata negocial.

**PELA NEGOCIAÇÃO COLETIVA!
PELO TRABALHO DIGNO!**

**maio 2019
A Direção**