

**PETROGAL
AA**

SITESE / FETESE

PROPOSTA FINAL: 1%

Deu resultado a estratégia que utilizámos de propor mais uma reunião, com um mês de intervalo, para tentar demover a administração da Petrogal da posição, aparentemente irredutível, de não querer proceder a aumentos salariais no corrente ano de 2012.

Na verdade, a regra não se aplicava a todos. Em consequência dos acordos estabelecidos em anos anteriores entre os Sindicatos e a Petrogal, mais de 620 trabalhadores de turno viram os seus subsídios aumentados em 3,7% e 357 trabalhadores tiveram também um acréscimo salarial, 301 por mudança de escalão e 56 por mudança de fase. Para os outros, nada. Por diversos meios a empresa foi sensibilizada para esta questão, mas também para a incongruência de não querer aumentar salários em ano em que o Grupo Galp Energia voltou a gerar lucros substanciais e se prepara para aumentar os dividendos dos accionistas.

Seja qual for a razão ou o conjunto de razões determinantes, a verdade é que a empresa alterou a sua proposta, que continua a designar por final, propondo-se agora aplicar um aumento de 1% sobre a tabela salarial e demais rubricas de expressão pecuniária. Com uma condição, que aparece pela primeira vez em muitos anos: o aumento está condicionado ao acordo das organizações sindicais, pelo que não será aplicado por acto de gestão.

Como nos compete apresentámos diversos argumentos no sentido de o aumento salarial não ser inferior ao estabelecido no ano passado (1,5%), mas os representantes da empresa não modificaram a sua posição: ou há acordo com 1% ou não haverá aumento salarial geral.

Ficou estabelecida uma nova reunião para 15 de Março, onde as partes apresentarão as suas posições finais. Os Sindicatos da Fetese/UGT admitem que será muito difícil a empresa alterar a posição agora assumida, pelo que instam os associados a analisarem o problema e a transmitirem-nos as suas opiniões e sugestões para na próxima reunião podermos assumir uma posição definitiva e sustentada.

Lisboa, 7 de Março de 2012.

A DIRECÇÃO