

PROPOSTA DE REVISÃO/2010

Elaborámos já a proposta de revisão do AE para o ano de 2010 com a respectiva colaboração dos delegados sindicais.

Transcrevemos em síntese, as principais matérias da Proposta:

CLÁUSULA 19ª (Horário de trabalho)

1. -
2. - O período normal de trabalho é de 35 horas semanais.
- 3 a 8. -

CLÁUSULA 25ª (Férias e subsídio de férias)

1. - Todos os trabalhadores têm direito a 25 dias úteis de férias por ano, vencendo-se esse direito no dia 1 de Janeiro de cada ano civil.

2 a 4. -

5. - Para além do regime já em vigor, os trabalhadores que gozem férias fora da época normal de férias, quer seguida, quer interpoladamente, terão direito a um acréscimo de dias de férias e respectivo subsídio, a gozar sempre no período fora da época normal de férias, o qual pode ser gozado no seguimento ou não do período inicial de férias.

a) —

b) — Sempre que goze 10 dias úteis fora da época normal de férias, o trabalhador tem direito a um acréscimo de 4 dias úteis.

c) — Sempre que goze 14 dias úteis fora da época normal de férias, o trabalhador tem direito a um acréscimo de 5 dias úteis.

d) — Sempre que goze 18 dias úteis fora da época normal de férias, o trabalhador tem direito a um acréscimo de 6 dias úteis.

e) — Sempre que goze 22 dias úteis de férias fora da época normal de férias, o trabalhador tem direito a um acréscimo de 8 dias úteis.

f) — Sempre que goze a totalidade do período de férias, fora de época normal de férias, o trabalhador deve ter direito a um acréscimo de 9 dias úteis.

6 a 16. -

CLÁUSULA 28^a
(Anuidades)

1. - Em função da sua antiguidade, e até à idade legal para a reforma por velhice, os trabalhadores receberão anuidades no montante de 9,75 €.
2. a 4 —

Cláusula 29a
(Prémio de Assiduidade)

1. - Aos trabalhadores abrangidos por este acordo é atribuído um prémio cujo valor mensal é de 70,00 €.
2. a 6 —

CLÁUSULA 35^a
(Subsídio de refeição)

1. - O trabalhador pelo período normal diário efectivamente prestado, e desde que integrado no processo produtivo, tem direito a um subsídio alimentar de 12,00 €.
- 2, 3 e 4.

CLÁUSULA NOVA
(Seguro)

1. - A empresa garante aos seus trabalhadores efectivos, além de um seguro de acidentes pessoais, cobrindo o risco de morte ou invalidez permanente no valor de 40.000 € do seguro obrigatório contra acidentes de trabalho, um seguro de conta-reforma que lhes permita optar, quando atinjam a idade legal de reforma, entre o recebimento de uma pensão vitalícia ou do capital correspondente, calculado na base duma projecção salarial de 3,0%.
2. - O seguro de conta-reforma terá a sua produção de efeitos a partir de 1 de Janeiro de 2010.
3. - O esquema de complemento de reforma existente na empresa mantém-se em vigor, sendo complementado pelo agora proposto.

FUNDO DE PENSÕES

Propõe-se a negociação dum Fundo de Pensões destinado a abranger todos os trabalhadores do Metropolitano de Lisboa, a constituir e a acordar no âmbito da Revisão do A.E. de 2010.

A N E X O II
TABELA SALARIAL

Propomos para 2010 um acréscimo de 3,0% calculado sobre os salários efectivamente auferidos pelos trabalhadores do Metropolitano de Lisboa, E.P. em 2009, bem como para todas as matérias de expressão pecuniária.

Se os associados do SITESE tiverem alguma sugestão ou proposta de aditamento podem entregá-las aos respectivos delegados sindicais.

Lisboa, 5 de Novembro de 2009

A DIRECÇÃO