

## Progressões Escalonares

O Acordo de Empresa celebrado entre a CFPSA e a FETESE em vigor desde 2003, previu desde o início que as progressões escalonares dos trabalhadores seriam efectuadas de 3 em 3 anos, desde que o trabalhador tivesse um bom e efectivo desempenho.

O que implicava que fosse efectuada ao trabalhador uma avaliação do seu desempenho, tendo em vista aferir da qualidade do trabalho efectuada pelo trabalhador.

Por força de um conjunto de vicissitudes somente em 2008 foram negociados pela FETESE as normas de avaliação do desempenho dos trabalhadores do CFPSA, as quais foram incorporadas no texto do Acordo de Empresa.

Presentemente encontra-se em curso o processo de avaliação do desempenho dos trabalhadores do CFPSA referente ao ano de 2008, não tendo sido efectuada nenhuma avaliação do desempenho dos trabalhadores referente ao período que decorreu entre os anos de 2003 e 2007.

Assim, e tendo em vista minorar os prejuízos daí decorrentes para os trabalhadores a FETESE acordou com o CFPSA as seguintes medidas de transição de natureza excepcional, aplicar durante o ano de 2009.

1 — Os trabalhadores ao serviço do CFPSA desde 1 de Agosto de 2003, e que não exerçam funções de dirigente ou de chefia, subirão 1 escalão na sua carreira, com efeitos reportados a 1 de Janeiro de 2009.

2 — Os trabalhadores do CFPSA que obtenham na sua avaliação de desempenho referente ao ano de 2008, a classificação de **MUITO BOM** subirão ainda, a título excepcional, um escalão na sua carreira, com efeitos a partir de 1 de Maio de 2009.

3 — Os trabalhadores com funções dirigentes e de chefia e que se encontrem em regime de comissão de serviço desde 1 de Agosto de 2003, subirão um escalão na sua carreira de origem por cada 3 anos de permanência em funções, considerando-se para o efeito todas as comissões de serviço em vigor desde a data do seu início.

4 — A subida de escalão referida no número anterior, terá efeitos reportados ao dia imediatamente a seguir aquele em que o trabalhador perfizer o respectivo ciclo de 3 anos de permanência em funções em comissão de serviço.

Lisboa, 22 de Abril de 2009

A DIRECÇÃO