

AE

TATE & LYLE

1

**SITESE / FETESE**

- Aos trabalhadores da Tate & Lyle -

## INÍCIO DAS NEGOCIAÇÕES

Iniciaram-se no corrente mês de Janeiro as negociações entre a **Fetese**, em representação do **Sitese** e do **Sitemaq** e a Administração da Tate & Lyle com vista à revisão **Acordo de Empresa**, especialmente dos salários para 2009.

À proposta sindical de aumento (4,0%) das tabelas salariais e cláusulas de expressão pecuniária, a empresa respondeu com uma contraproposta de 1,25%. Nada de estranhar se se tratasse de uma contraproposta de partida. Mas a empresa veio desde já avisar que a situação de crise económica e financeira que se vive por todo o mundo está a condicionar fortemente a sua margem negocial, pelo que dificilmente poderá ir muito mais além daquele valor.

Esta posição foi por nós considerada intolerável, por variadas razões:

1ª – As alterações produtivas (laboração contínua) e comerciais levadas a cabo na empresa no último ano estão a ter resultados positivos, não sendo difícil de admitir que no final do ano económico se registem lucros substanciais;

2ª – Os aumentos salariais de 2008 (em que se previa crescimento salarial real) foram totalmente absorvidos pela inflação e só a queda abrupta dos preços no último trimestre de 2008 evitou que a perda fosse maior.

3ª – Apesar da crise económica, não se prevê que o sector alimentar em geral e o do açúcar em particular, venham a ser muito afectados.

Nestas circunstâncias, porque os trabalhadores têm dado um elevado contributo para os bons resultados da empresa, porque os seus salários se degradaram nos últimos anos e por razões de elementar justiça social, no corrente ano têm de ser garantidos aumentos salariais reais!

Vamos aguardar que o bom senso impere e que nas próximas reuniões se possa encontrar uma solução negociada ou teremos de encarar outras alternativas mais duras.

23 de Janeiro de 2009

A DIRECÇÃO